



СТОЛИЧНА ОБЩИНА Район „КРЕМИКОВЦИ“

София 1870, кв. Ботунец, ул. „Челопешко шосе“ № 267 вх. Б, тел. 02 9945491, sokre@kremikovci.org

И Н Ф О Р М А Ц И Я

за системата за определяне на резултатите при провеждане на конкурс за държавен служител за длъжността Началник-отдел „Образование, култура, спорт, социални дейности и обществени поръчки и технологии“ в СО – район „Кремиковци“

На основание чл. 34, ал. 7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Протокол от заседание на конкурсната комисия назначена със Заповед № РКР25-РД91-26/04.08.2025г. на кмета на район „Кремиковци“, информира допуснатите до конкурса кандидати за системата за определяне на резултатите, както следва:

1. Тестът за установяване на професионални знания и умения ще се проведе на 26.08.2025г. (вторник), от 14.00 часа в сградата на район „Кремиковци“, – гр. София, кв. Ботунец, ул. „Челопешко шосе“ № 267, вх. Б, ет. 2, стая № 37. Допуснатите до конкурса кандидати следва да се явят на 26.08.2025г. в 13,45 часа, като се легитимират с документ за самоличност.
2. Система за определяне на резултатите:
 - Тестът съдържа 20 (двадесет) въпроса, като времето за решаването им е 40 (четиридесет) минути;
 - Типът на въпросите е затворен, с възможен само един верен отговор;
 - Максимален брой точки, който може да се получи от теста е 20;
 - Тестът се счита за издържан при минимален резултат 15 точки и кандидатът се допуска до интервю. Диапазонът от 16 до 18 точки се приравнява на оценка „4“, а диапазонът от 19 до 20 точки се приравнява на оценка „5“.
 - Начален час за провеждане на интервю – 15,00 часа, продължителност – 30 (тридесет) минути.
 - Всеки член на комисията оценява представянето на всеки кандидат по определените компетентности въз основа на отговорите му по 5 – степенна скала и попълва формуляр съгласно Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Индивидуалният резултат от интервюто е средно аритметично от оценките на членовете на комисията;
 - Интервюто се счита за издържано при минимален резултат „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата на теста, умножен с коефициент 3 (три) и резултата от интервюто, умножен с коефициент 5 (пет).