



СТОЛИЧНА ОБЩИНА - РАЙОН "КРЕМИКОВЦИ"

гр.София – 1870, кв.Ботунец, ул. „Челопешко шосе“ № 267, вх.Б
тел. 994 –54 –91 / 92,93 / факс 994 -52-57 , e-mail : sokre@abv.bg

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

ЗА ПРОВЕЖДАНЕТО НА КОНКУРС ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ДЪРЖАВЕН СЛУЖИТЕЛ НА ДЛЪЖНОСТТА НАЧАЛНИК ОТДЕЛ „ОБЩИНСКА СОБСТВЕНОСТ И ЖИЛИЩНО НАСТАНЯВАНЕ“

Начин на провеждане на конкурса: чрез тест и интервю.

Коефициенти по чл. 34 ал. 3 от НПКПМДСл:

При нормативно допустими три коефициента – 3, 4 или 5 се приеха:

За теста – Коефициент 3 - За интервюто – Коефициент 5

Провеждане на тест по чл. 33 т.1 от НПКПМДСл :

Изготвяне на три варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Вариантите на теста обхващат **12** въпроса. За всеки въпрос са формулирани варианти на отговор,от които само единият е верен;

Решаване на тест по чл. 33 т. 1 от НПКПМДСл:

За всеки верен отговор се получава **1** точка, максимален брой точки **12**.

Кандидатът се счита за успешно издържал теста, ако е постигнал най-малко **9** точки .

Резултатът от теста се умножава по коефициент – **3**, съгласно чл. 34 ал. 3 от НПКПМДСл .

Информация за резултатите от проведения тест ще се получават чрез писмено съобщение или чрез електронна поща, ако кандидатите са посочили такава, за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

Продължителността на провеждането на теста е **1 час**, като началото е **10,00 ч.**

Провеждане на интервю по чл. 42 ал. 1 от НПКПМДСл:

Интервюто е определено с по-голяма тежест и съответно по-висок **коефициент 5** съгласно чл. 34 ал. 3 от НПКПМДСл, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и делови качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ.

Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто „**оценка 4** – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса по избрания начин, и от интервюто, умножени с определените по чл. 34, ал. 3 коефициенти.

Преценката се извършва по 5-степенната скала, както следва:

5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността

3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1 – не отговаря на изискванията за длъжността;